



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ЧЕСМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

л/сч № 0398243023Б, ФУ Чесменского муниципального района с. Чесма, БИК 017501500
457220 с. Чесма, ул. Советская, 47 тел. (8-351-69) 2-11-01 факс (8-351-69) 2-14-92
e-mail: chesma.upr.obr@mail.ru

ПРИКАЗ

«31» 01 2020 г.

№ 59

Об утверждении Положения
о волонтерах и волонтерской деятельности
в Чесменском муниципальном районе»

В целях формирования мотивации молодых людей к оказанию помощи, проявлению действенной инициативы в решении проблем людей, нуждающихся в помощи и поддержке, а так же развития и поддержки молодежных инициатив, направленных на организацию добровольческого труда среди подростков:

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить Положение о волонтерах и волонтерской деятельности в Чесменском муниципальном районе (Приложение 1);
2. Назначить ответственным специалиста по молодежной политике Управления образования администрации Чесменского муниципального района (Неволину М.А), по регистрации и учету молодых граждан, принимающих (изъявивших желание принять) участие в добровольческой (волонтерской деятельности на территории Чесменского муниципального района):
 - 2.1 создать организационные и методические условия для создания волонтерского движения;
 - 2.2 разработать план волонтерского движения на 2020-2021 год (приложение № 2);
 - 2.3 подготовить сводный годовой отчет о реализации волонтерского движения в общеобразовательных учреждениях (Приложение № 3);
3. Общеобразовательным учреждениям оказать содействие по организации волонтерского движения и создания отрядов в общеобразовательных учреждениях Чесменского муниципального района:
 - 3.1 Назначить ответственного специалиста за реализацию волонтерского движения;
 - 3.2 Организовать выполнение плана волонтерского движения;
 - 3.3 по итогам работы за год предоставить отчет о проделанной работе;
4. 3. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой

Начальник Управления образования

Е.М. Артемьева

ПОЛОЖЕНИЕ

о волонтерах и волонтерской деятельности в Чесменском районе

Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования волонтерской деятельности в общеобразовательных учреждениях Чесменского муниципального района

I ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1 Добровольческая (волонтерская) деятельность является одним из видов благотворительной деятельности и осуществляется на основании Закона РФ от 07 июля 1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» и настоящего Положения.

1.2. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность граждан по бескорыстному (безвозмездному или на льготных условиях) выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

1.3. Под участниками волонтерской деятельности понимаются граждане и юридические лица, осуществляющие волонтерскую деятельность, а также граждане и юридические лица, в интересах которых осуществляется волонтерская деятельность: волонтеры, благополучатели.

Волонтеры (добровольцы) – граждане или юридические лица, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Благополучатели–лица, получающие помощь волонтеров.

1.4. Граждане и юридические лица вправе беспрепятственно осуществлять волонтерскую деятельность индивидуально или объединившись.

1.5. Добровольческая (волонтерская) деятельность осуществляется с целью улучшения качества жизни получателей социальных услуг и выполняет следующие задачи:

- повышение качества предоставления социальных услуг;
- пропаганда здорового образа жизни;
- улучшение морально-психологического состояния граждан;
- содействие в формировании активной жизненной позиции граждан;
- содействие развитию социального партнерства общественных объединений, учреждений и организаций города.

1.6. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые обсуждаются и утверждаются на рабочих заседаниях.

II ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Добровольческая (волонтерская) деятельность осуществляется с целью улучшения качества жизни получателей социальных услуг и выполняет следующие

2.1 Цель волонтерского (добровольческого) движения:

- популяризация идей добровольческого труда и привлечения школьников к решению социально значимых проблем; формирование ценностей в молодёжной культуре, направленных на ориентацию здорового образа жизни и оказание социальной помощи; формирование у школьников личной готовности к самореализации в условиях современного общества через организацию общественно-полезной добровольческой деятельности:

2.2 Задачи волонтерского (добровольческого) движения:

- развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.
- создание оптимальных условий для распространения волонтерского движения и активизации участия школьников в социально-значимых акциях, проектах.
- апробация новых форм организации занятости детей во внеурочное время: социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.
- Профилактика вредных привычек, ПАВ.
 - воспитание у учащихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма.
 - развитие позитивной мотивации учащихся к ведению ЗОЖ, повышение уровня культуры здоровья всех участников образовательного процесса.
 - подготовка лидеров-волонтеров для работы в среде сверстников.
 - формирование социальных навыков через обучение и практическую работу.
 - получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в данном направлении.
 - вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения
 - взаимодействие и сотрудничество с социальными партнерами, добровольческими организациями.

III ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1 Молодые граждане вправе беспрепятственно осуществлять волонтерскую деятельность на основе добровольности и свободы выбора ее целей.

3.2 Граждане в праве свободно осуществлять волонтерскую деятельность индивидуально или объединившись с образованием или без образования благотворительной организации.

IV УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1 Для выполнения работ волонтер подает заявления на имя руководителя общеобразовательного учреждения в соответствии с которым от изъявляет желание выполнять обязанности Волонтера и проходит регистрацию -заполняет учетную карточку (Приложение 1).

4.2. На сайте <https://dobro.ru/> Волонтер проходит регистрацию и ему присваивается регистрационный УИН

4.3 Решение о приеме Волонтера для участия в деятельности принимается непосредственно руководителем или сотрудником, ответственным за работу с волонтерами.

4.4 Деятельность Волонтера регулируется данным Положением.

4.5 Волонтер несет ответственность за сохранение материальных ценностей организации, вверенных ему для осуществления его волонтерской деятельности.

V ПРАВА ВОЛОНТЕРА

Доброволец (волонтер) имеет право:

- 5.1. Осуществлять свою деятельность индивидуально либо в составе добровольческой (волонтерской) группы.
- 5.2. Исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, выбрать направление (направления) добровольческой (волонтерской) деятельности, предусмотренное разделом 3 настоящего Положения.
- 5.3. На создание ему необходимых условий труда, обеспечение ему безопасности, защиту законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативного документа, регулирующего данный вид трудовой деятельности.
- 5.4. Получать информацию, необходимую для выполнения поставленных перед ним задач.
- 5.5. Вносить предложения по совершенствованию форм и методов осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности.
- 5.6. На поддержку своих инициатив и защиту своих прав со стороны участников движения.
- 5.7. На признание и благодарность за свой труд, информирование о реализуемой деятельности.
- 5.8. Отказаться от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности в своих возможностях.
- 5.9. Прекратить свою добровольческую (волонтерскую) деятельность по собственному желанию.

VI ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРА

Доброволец (волонтер) обязан:

- 6.1. Поддерживать и развивать основные идеи волонтерского движения.
- 6.2. Знать, уважать и следовать цели, задачам и принципам волонтерского движения.
- 6.3. Добросовестно выполнять порученную работу.
- 6.4. Быть дисциплинированным, строго соблюдать инструкции по охране труда и указания руководителя добровольческой (волонтерской) группы.
- 6.5. Беречь материальные ресурсы, предоставленные ему для выполнения поручения.
- 6.6. Пропагандировать здоровый образ жизни.
- 6.7. Уведомить о своем желании отказаться от участия в конкретном мероприятии либо прекращении добровольческой (волонтерской) деятельности.

VII ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ

Руководитель имеет право:

- 7.1. Предлагать добровольцу (волонтеру) изменить вид деятельности.
- 7.2. Отказаться от услуг добровольца (волонтера) при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении.
- 7.3. Требовать уважительного отношения к партнерам, получателям социальных услуг, имуществу.
- 7.4. Требовать от добровольца (волонтера) отчета за проделанную работу.
- 7.5. Поощрять труд добровольца (волонтера).

VIII ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ

Руководитель обязан:

- 8.1. Предоставлять добровольцу (волонтеру) необходимые условия для выполнения принятых им обязательств.
- 8.2. Предоставлять волонтеру информацию, необходимую для выполнения добровольческой (волонтерской) деятельности.
- 8.3. Документально подтверждать полномочия волонтера в соответствии с его деятельностью.
- 8.4. Осуществлять контроль за деятельностью добровольца (волонтера) в рамках законодательства Российской Федерации.
- 8.5. При необходимости вести записи в личной книжке добровольца (волонтера) об участии в мероприятиях, о награждениях и поощрениях.
- 8.6. Разъяснять волонтеру его права и обязанности.
- 8.7. Обеспечить безопасность.
- 8.8. Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе добровольческой (волонтерской) деятельности.

IX МАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9.1. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе

X ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВИДОВ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ (ВОЛОНТЕРСКОЙ) ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Добровольческая (волонтерская) деятельность подразделяется на следующие виды:

- Досуговая деятельность (организация свободного времени, подростков и молодежи)
- Профилактика здорового и безопасного образа жизни
- Педагогическое сопровождение (поддержка детей и подростков)
- Социальное патронирование детских домов
- Экологическая защита
- Интеллектуальное развитие (организация и проведение интеллектуальных конкурсов)
- Творческое развитие (организация и проведение интеллектуальных конкурсов)
- Информационное обеспечение
- Медицинская помощь (службы милосердия в больницах)
- Спортивная, туристическая и военная подготовка Социальное патронирование пожилых людей
- Реставрационная деятельность (помощь в реставрационных работах)
- Трудовая помощь (трудовые лагеря, летние оздоровительные площадки)
- Ремесленные мастерские (помощь в возрождении традиционных ремесел)
- Социальное краеведение
- Иные виды работы

**УЧЕТНАЯ КАРТОЧКА
ВОЛОНТЕРА**

1. Ф.И.О _____

2. Дата рождения _____

3. Место рождения _____

4. Место жительства/регистрация (населенный пункт, улица, дом, кв) _____

5. Телефон +7 _____

6. Общеобразовательное учреждение

7. Руководитель волонтерского движения

Я согласен с использованием моих личных данных в целях внесения их в общую базу волонтеров Чесменского района Челябинской области

Регистрация на портале <https://dobro.ru/>

Присвоенный регистрационный УИН _____

План
работы по развитию добровольческой (волонтерской) деятельности молодежи
в Чесменском муниципальном районе Челябинской области

№	Наименование мероприятий	Сроки исполнения
1.	Привлечение молодежи района к добровольческой (волонтерской) деятельности	В течении года
2.	Ведение «банка» данных волонтеров на территории Чесменского района	В течении года
3.	Мониторинг добровольческого (волонтерского) движения	В течении года
4.	Организация и проведение круглых столов по развитию волонтерского движения	В течении года
5.	Организация и проведение круглых столов по развитию волонтерского движения	В течении года
6.	Конкурс эмблем «Волонтер Чесменского района»	В течении года
7.	Спортивные соревнования для активистов волонтерского движения	В течении года
8.	Участие волонтеров в мероприятиях посвященных праздничным датам	В течении года
9.	Проведение районных профилактических акций направленных на здоровый образ жизни	В течении года
10.	Участие в областных молодежных акциях	В течении года
11.	Районная акция «Забота»	В течении года
12.	Районная акция «Зов памяти»	В течении года
13.	Районная акция «Помоги памятникам отечества»	В течении года
14.	Районная акция «Георгиевская ленточка»	В течении года
15.	Районная акция «Чистый район»	май
16.	Информирование населения района о деятельности волонтерского движения на районных совещаниях и через СМИ	В течении года
17.	Формирование резерва волонтеров	В течении года

Выполнения плана работы может меняться

Мониторинг показателей эффективности волонтерского (добровольческого) движения на территории Чесменского муниципального района

Объект мониторинга: волонтерское движение школьников Чесменского муниципального района

Предмет мониторинга: волонтерская деятельность

Цель: разработать систему оценки и проверить эффективность волонтерского движения. Гипотеза, которая легла в основу мониторинга, заключалась в следующем предположении: мониторинг будет эффективным средством диагностики реализации волонтерского движения в школе, если: определить критерии и показатели эффективности реализации образовательных стратегий; разработать методику оценки волонтерской деятельности; разработать программу мониторинга и внедрить ее в процесс управления волонтерской деятельностью. В соответствии с целью и гипотезой были поставлены следующие задачи мониторинга: определить содержание мониторинга волонтерской деятельности; внедрить в процесс управления качеством волонтерской деятельности критерии и показатели эффективности волонтерской деятельности, провести сравнительный анализ результатов мониторинга по работе волонтерской деятельности.

Задачами мониторинга являются:

- сбор и обобщение информации о развитии добровольческого (волонтерского) движения;
- анализ эффективных региональных практик и существующих барьеров для развития добровольчества (волонтерства).

ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Сроки мониторинга: Для определения ожидаемого результата проводится входящий контроль (сентябрь), промежуточный контроль (декабрь) и итоговый контроль волонтерской деятельности (май).

Сведения об использовании результатов мониторинга волонтерской деятельности: Мониторинг волонтерской деятельности позволит педагогу-куратору и волонтерам обучающимся увидеть результаты своей деятельности, что создаст хороший психологический климат в коллективе, простимулирует развитие активной гражданской позиции волонтерского движения и даст рекомендации по улучшению деятельности волонтеров в дальнейшем.

Мониторинг и анализ результатов:

Мониторинг будет осуществляться посредством:

- анкетирования обучающихся программы (волонтеров);
- анализа результатов проведенных мероприятий;
- мониторинга достижений волонтеров.

Методы отслеживания результативности:

- педагогическое наблюдение;
- тестирование;
- защита проектов;
- организация и участие в мероприятиях;

- анализ результатов методик: «Лидер», «Эффективность лидера» (автор: Р.С. Немов), «КОС» (авторы: В.В. Синявский, В.А. Федорошин), тест «Диагностика лидерских способностей» (авторы: Е.Жариков, Е.Крушельницкий).

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№	Показатели	Входящий контроль (сентябрь)	Итоговый контроль (июнь)
1.	Число постоянных волонтеров в организации		
2.	Количество зарегистрированных волонтеров		
3.	Активно работающие волонтеры (% от общего состава).		
4.	Участие в муниципальных акциях и конкурсах		
5.	Участие во Всероссийских акциях и конкурсах		
6.	Количество проведенных волонтерских акций, мероприятий		
7.	Средний возраст участников волонтерского(добровольческого) движения		
8.	Количество патриотических акций/мероприятий проводимых на территории Чесменского муниципального района		
9.	Количество экологических акций/мероприятий проводимых на территории Чесменского муниципального района		
10.	Количество акций/мероприятий направленных на повышение здорового образа жизни проводимых на территории Чесменского муниципального района		
11.	Количество социальных акций/мероприятий проводимых на территории Чесменского муниципального района		